**Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Art. 294 § 1 i 2 K.p.** | | | |
| wystąpienie przez pracownika z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę na czas nieokreślony lub bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 293 § 1 k.p.) | nie mogą stanowić przyczyny uzasadniającej:   1. wypowiedzenie umowy o pracę lub 2. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę. 3. przygotowanie do wypowiedzenia lub 4. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia albo 5. przyczyny zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę | Ciężar dowodu, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę lub zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę nie było skorzystanie przez pracownika z uprawnień wymienionych w treści art. 294 § 1 k.p. spoczywa na pracodawcy. | pracownik ma prawo do odszkodowania z tytułu naruszenia przez pracodawcę przepisów prawa pracy w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (art. 183e § 3 k.p.). |
| jednoczesne pozostawanie w stosunku pracy z innym pracodawcą lub jednoczesne pozostawanie w stosunku prawnym będącym podstawą świadczenia pracy innym niż stosunek pracy, chyba że ograniczenia w tym zakresie wynikają z odrębnych przepisów albo strony zawarły umowę o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy (art. 1011 § 1 k.p.) |
| wystąpienie do pracodawcy o udzielenie im informacji o warunkach zatrudnienia lub ich zmianie (art. 29 § 3-33 oraz art. 291 § 2 i 4 k.p.), |
| skorzystanie z prawa zwrotu kosztów szkolenia oraz wliczenia czasu szkolenia do czasu pracy (art. 9413 k.p.) |